

**NUOVO CONTRATTO  
PER TUTTI, CON LA FIOM  
UN BEL PASSO AVANTI**

**NON RIMANERE  
INDIETRO, ISCRIVITI**



**LA FIOM  
INFORMA**



## **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA DEI LAVORATORI ORAFI ARGENTIERI**

**Dal 1° aprile 2018**, il Contratto nazionale sottoscritto il 18 maggio 2017 ha riconosciuto l'assistenza sanitaria integrativa a totale carico delle imprese a tutti i lavoratori Orafi - argentieri assunti a tempo indeterminato compresi i lavoratori part time e a domicilio e apprendisti - e a tempo determinato di durata non inferiore a 5 mesi.

Inoltre i lavoratori avranno diritto all'assistenza sanitaria integrativa in caso di:

- aspettativa per malattia, tutte le tipologie di Cig, maternità facoltativa, part time;
- collocazione in Naspi a seguito di licenziamento collettivo (Legge 223/91) o individuale (art.7 Legge 604/96) che beneficiano della Naspi (per un periodo di 12 mesi).

Le prestazioni sanitarie integrative comprendono anche i familiari fiscalmente a carico del lavoratore, ivi compresi i conviventi di fatto.

I lavoratori possono inoltre iscrivere, con contribuzione a loro carico i familiari NON fiscalmente a carico appartenenti al nucleo familiare compresi i conviventi di fatto.

**Dal 1° aprile 2018 tutte le aziende che applicano il CCNL Orafo argentiero devono:**

- aderire al Fondo metàSalute; 
- versare una contribuzione di 156€ annui (suddivisi in 12 quote mensili di 13 € l'una);
- iscrivere, superato il periodo di prova, tutti i lavoratori dipendenti (dal 1° aprile 2018 cessa per i lavoratori già iscritti il contributo a loro carico).





**Modalità di adesione:** sia le aziende che i lavoratori dovranno registrarsi sul sito del Fondo [www.fondometasalute.it](http://www.fondometasalute.it).

**Il lavoratore dovrà registrare anche il proprio nucleo familiare** sul sito del Fondo dal quale potrà verificare la propria posizione anagrafica e gestire le richieste di prestazioni sanitarie, anche con il supporto dei delegati e delle strutture della Fiom.

**Il lavoratore che intende iscrivere il proprio nucleo familiare NON fiscalmente a carico deve versare la contribuzione che verrà definita dal Fondo.**

È facoltà del lavoratore esprimere rinuncia scritta all'adesione a metàSalute da comunicare alla propria azienda.

**Se l'azienda non versa parzialmente o interamente il contributo i lavoratori perdono le prestazioni sanitarie.**

I lavoratori assunti successivamente alla data del 1° aprile 2018, in aziende nelle quali non sono vigenti accordi di assistenza sanitaria integrativa aziendale, avranno diritto alle prestazioni dopo una carenza di 4 mesi (dal 5° mese successivo alla prima contribuzione). Le loro prestazioni saranno successivamente mantenute, dopo la cessazione del rapporto di lavoro, per un periodo di tempo corrispondente alla carenza (4 mesi).

**Le prestazioni per i componenti del nucleo familiare decorrono dal mese successivo all'iscrizione qualora avvenga entro il 15 del mese; due mesi dopo se i familiari sono registrati dopo il 15 del mese.**

**I lavoratori e il nucleo familiare perdono il diritto in caso di decesso del dipendente o di cessazione del rapporto di lavoro, in caso di mancato versamento, o di aspettativa non retribuita.**

**Il lavoratore ha la facoltà di utilizzare, a partire dal 2018, ulteriori prestazioni sanitarie aggiuntive** alle prestazioni base versando il relativo maggior contributo (anche con la possibilità di utilizzo dei flexible benefits contrattuali).

Nelle imprese in cui sono presenti accordi aziendali o polizze riconosciute dall'azienda le parti in sede aziendali procederanno **entro il giugno 2018** ad armonizzare i contenuti dell'accordo ed eventualmente, se inferiore ai 156€ annui, adeguando la contribuzione aziendale a quanto previsto dal contratto.

Inoltre:

- nel caso in cui la polizza non copra tutti i lavoratori, l'azienda è tenuta ad iscrivere a metàSalute dal 1° aprile 2018 i lavoratori privi di copertura assicurativa;
- le prestazioni sanitarie integrative dovranno essere garantite gratuitamente anche ai familiari fiscalmente a carico ivi compreso i conviventi di fatto;
- in caso sia prevista una contribuzione aggiuntiva a proprio carico il lavoratore potrà, a scadenza della polizza sanitaria, scegliere di iscriversi a metàSalute.

